

# 供应商行为守则

世纪互联选用诚信可靠的供应商，并优先考虑能够在业务中践行社会及环境可持续发展的供应商。我们的供应商应遵从以下行为守则：

### 遵守法律法规

- 供应商经营业务时必须遵守中国和适用国家和地区的法律法规。

### 贿赂贪污与利益冲突

- 供应商应制订政策、行为守则及作业流程以杜绝任何形式的贿赂、贪污和诈骗行为，并确保严格执行。
- 供应商应避免与任何有利益冲突或潜在有利益冲突的世纪互联员工进行互动，从而导致影响这些员工为世纪互联实现最大利益的能力。如存在可能的利益冲突的情况，例如供应商的员工或其直系亲属为世纪互联工作，供应商应在介入任何业务关系之前，及时反馈或披露，保证公平合作。

### 环境保护

- 供应商应遵守运营所在地有关环境保护的适用法律法规，包括但不限于管理有害物质、大气排放、水排放和废弃物处理的法律法规，以及有关在制造或产品设计中禁止或限制使用特定物质的法律法规和客户要求。
- 供应商应采用适当的系统和管理，以评估及减少业务营运对环境的影响，积极改善在碳排放、能源使用、水资源使用、废弃物处理等方面的表现。
- 世纪互联鼓励供应商获得环境管理体系认证，如 ISO 14001。

### 雇用童工

- 禁止以任何形式雇用童工。所有劳工均须达到其受雇国家的法定工作年龄。

### 强迫劳工及贩卖人口

- 禁止供应商通过威胁、武力、欺诈或其它胁迫手段支持或参与任何形式的强迫劳动或人口贩卖。

### 薪酬及工时

- 供应商应与所有员工签订符合当地法律法规的雇佣合约。

- 供应商应遵守有关劳动时间和加班以及工资标准的适用法律法规。
- 供应商应尊重员工休息的权利，对于所有工作时间，每位员工每周工作时长不得超过当地法律法规的规定上限，如果需要加班，应按照适用法律法规的规定支付加班工资。
- 供应商向员工支付的薪酬应符合所有适用的法律，包括有关最低工资、加班工资和法定福利在内的各项法律。

### **歧视和骚扰**

- 供应商应反对任何形式的歧视和骚扰（包括性骚扰和非性骚扰）行为，不容忍任何口头或身体骚扰、工作干扰或制造不和谐、不诚信、不友好的工作环境，不容忍任何非法的针对国籍、地域、民族、种族、性别、年龄、文化信仰、婚姻状况等其他因素的歧视或骚扰。

### **言论自由、结社自由和集体协商**

- 供应商应尊重并支持员工依法享有言论自由、结社自由和集体协商的权利。

### **职业健康安全**

- 供应商应制定职业健康安全政策并清楚列明操作流程，以保护员工、承包商、访客和其他受到供应商活动影响人员的健康、安全和福祉。
- 供应商应向员工提供安全及相关作业守则培训，以保障其自身及其他员工安全。
- 在适用情形下，供应商应保障工地作业员工拥有适宜的工作条件和可居住的生活条件。
- 世纪互联鼓励供应商获得职业健康和安全管理认证，如 ISO 45001。

### **沟通申诉**

- 供应商应设有适当的沟通机制及申诉程序，让员工能够向管理层表达诉求及申诉。

### **数据安全及隐私保护**

- 供应商应遵守其各自业务经营地所在国家、地区适用的数据安全及隐私保护相关的法律法规。

- 供应商需适时接受世纪互联对于数据安全或隐私保护相关的培训，配合相关合规审查或评估。

### 知识产权保护

- 供应商应尊重和保护知识产权，遵守保护知识产权的适用法律法规，不侵犯知识产权。

### 供应商及分包商

- 世纪互联鼓励供应商制定符合其要求的供应商行为守则，倡导价值链的可持续发展。

### 可持续发展

- 世纪互联鼓励供应商建立并执行可持续发展/ESG 管理体系，并制定相应的管理目标。
- 世纪互联鼓励供应商定期披露可持续发展报告/ESG 报告。

### 审计及监察

- 世纪互联将适时要求供应商提供相关文件证明其已遵从本行为守则并开展审计监察活动。

我公司已阅读上述内容并自愿遵守以上原则。

供应商或合作商: \_\_\_\_\_

日期:       年   月   日